

丸茂工業

サステナビリティ

活動ガイドライン

CSR 活動ガイドライン

2022年1月制定

丸茂工業株式会社

## 目的

近年、企業には持続可能（サステナビリティ\*）な社会の実現に向けて、企業の社会的責任（CSR\*）を果たすことが求められています。

丸茂工業株式会社は、持続可能な社会の発展に向けて、社会的責任の方針を策定し取組んでいく為、このサステナビリティ活動ガイドライン、並びに、CSR 活動ガイドラインを同様の活動ととらえ推進していきます。

\*サステナビリティ(sustainability)：持続可能性

\*CSR：Corporate Social Responsibility の略語

## 適用範囲

本ガイドライン対象製品の範囲は、丸茂工業が調達する部品・素材・副資材・納入製品に適用します。その為、対象は部品・材料・副資材・物流すべての領域に関わるお取引先で、その範囲は一次取引先のみだけではなく、二次お取引先以降を含め、すべてが対象になります。

# 活動ガイドライン

分類		活動項目
ガバナンス	法令遵守	事業活動を行う各国・各地域において適用される法令、各種ルール、社会規範を遵守し、公正、透明な活動を行う。
健全な企業経営を目指す、企業自身による管理体制	事業継続計画（BCP*）の策定	自然災害、事故等不測の事態に備え、事業を早期復旧させるための事業継続計画（BCP*）を策定する。 *BCP：Business Continuity Plan の略語
	紛争鉱物への対応	紛争鉱物*の製品への使用状況を調査し、使用回避に努める。 *紛争鉱物：コンゴ共和国及びその他周辺地域において強制労働により採掘された鉱物
環境		地球環境の保全に配慮し、持続可能な社会づくりに努め、事業活動に関わる調達品選定等においてはグリーン購買を基本とし、CO2を削減、省エネルギー、リサイクル等環境負荷軽減に十分配慮して決定する。グリーン購買についてはグリーン購買ガイドラインを参考にし、取り組む。
品質		お客様のニーズに応え、社会的に有用な製品の提供をする。 検査や記録の不正行為を防止し、製品に関する適切な情報を提供する。
安全		従業員の職務上の安全で衛生的な環境を確保する。災害発生時は、人命を最優先し被害の拡大を防止する。
社会貢献		事業活動を通じて社会に貢献すると共に、地域社会の発展に貢献する活動を積極的に推進する。
従業員	人材の多様性	性別（LGBT*）、国籍、年齢、人種、信条、宗教などによる価値観の違いを尊重し理解すると共に、多様な人材が能力を発揮できる風土と適切な雇用・採用環境造りを行う。 *LGBT：レス・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダーの頭文字を取った言葉
	人権・労働慣行	児童労働・強制労働などのいわゆる違法労働やセクシャルハラスメント・パワーハラスメントなど、あらゆる形態のハラスメントが行われていないことを確認する。
	反社会的勢力への対応	社会の秩序や安全に脅威を与え、経済活動に障害となる反社会的勢力との関係を持たないことを徹底すると共に、取引先にも同様の取り組みを展開する。
情報開示		透明性の高い企業であり続けるために、ステークホルダー*からの意見・問合わせに誠実に対応し、信頼関係の維持発展に努める。 *ステークホルダー：お客様、販売会社、お取引先、従業員、株主、社会など利害関係者のこと